

株式会社モノサス 行動計画

すべての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2020年9月1日～2022年12月31日までの2年4か月

2.内容

目標1：産前産後休業、育児休業などの諸制度の周知や情報提供を行い、相談窓口を設置する

<対策>

2020年 9月～ 制度の周知
2020年 9月～ 相談窓口の設置、周知

目標2：子どもを育てる労働者が働きやすい制度を導入する

<対策>

2020年 9月～ 制度の整備、導入
2020年10月～ 制度の周知

目標3：産前産後休業、育児休業を取得しやすいように、面談などを行う
また職場復帰しやすいように、環境を整備し、面談などを行う

<対策>

2020年 9月～ 産前産後休業、育児休業の取得支援体制の整備
職場復帰の支援体制の整備
2020年10月～ 体制の周知