株式会社モノサス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　2024年 5月 1日 ～ 2028年 12月 31日までの 4年8か月間
2. 内容

目標1：育児休暇の取得方法に多様性を持たせ、育児休暇を取得しやすいイメージを持ってもらう

＜対策＞

- 2024年 5月～
  今後取得を考えている従業員が育児休暇や、その後の育児と
  業務の両立について具体的にイメージできるよう、新規取得者に
  書いてほしい内容の検討

- 2025年 9月～
  育休復帰時に事例の作成を依頼

- 2026年 4月～
  育児休暇取得予定者に対し、事例の紹介を行う

目標2：アルバイト従業員への産前産後休暇・育児休暇の周知を行い、雇用形態関わらず取得を促す

＜対策＞

- 2024年　5月～
  アルバイト専用社内ポータルサイト・相談フォームの作成

- 2025年　6月～
  アルバイト従業員に向けた産前産後休暇・育児休暇について
  説明ページを作成

- 2025年 11月～
  アルバイト所属部署において周知を行う